



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVO FINANZIARIA

n. ⁵¹...../2026
prot. n. ¹²³⁵..... del ^{10.03}...../2026

Oggetto: Concessione permessi ai sensi della Legge n. 104/92 al dipendente a tempo indeterminato

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F. (Segretario Comunale)

nell'esercizio del potere sostitutivo per mancata o tardiva adozione di provvedimento amministrativo di cui all'art. 5bis della L.R. 6 agosto 2007, n. 19 e di cui all'art. 2, comma 9bis, della L. 7 agosto 1990, n. 241

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 24.02.2026 di approvazione del bilancio pluriennale di previsione 2026-2028 ultimo approvato;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTA la L.R. 23 luglio 2010, n. 22 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 19 agosto 1998, n. 46 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 con le s.m.i.;

VISTO il D.L. 16 luglio 2020, n. 76 convertito in L. 11 settembre 2020, n. 120 con le s.m.i.;

VISTA la L.R. 7 dicembre 1998, n. 54;

VISTO l'art. 33 L. 104/92 c. 2 e 6;

VISTO il D.Lgs 119/2011, nella parte in cui modifica l'art. 33 della L. 104/92;

VISTA la Legge 183 del 04/11/2010 art. 24;

Vista la richiesta assunta al protocollo dell'Ente al n. 1193 in data 06.03.2026, presentata dal dipendente **OMISSIS**, intesa ad usufruire delle disposizioni contenute nella Legge 05/02/1992, n. 104 e s.m.i., che detta norme per la regolamentazione dell'assistenza, dell'integrazione sociale e dei diritti delle persone in situazione di gravità e dei loro parenti o assistenti ed in particolare nell'art. 33, comma 3, come modificato dall'art. 24 della Legge 04/11/2010, n.183;

Considerato che il dipendente ha motivato la suddetta richiesta con la necessità di dover assistere il coniuge, riconosciuto in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e s.m.i. con verbale di commissione medica per l'accertamento dell'handicap di Aosta, in data 10.12.2025;

Preso atto del modulo di domanda di ammissione ai permessi ai sensi della Legge n. 104/92 assunto al protocollo dell'Ente al n. 1193 in data 06.03.2026, reso dal dipendente di cui sopra sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione, con il quale ha dichiarato:

- assistenza nei confronti del coniuge, in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05.02.1992 riconosciuto con verbale di commissione medica per l'accertamento della situazione di gravità di Aosta, per la quale sono chieste le agevolazioni di cui alla legge n. 104/92 e s.m.i per usufruire dei permessi in oggetto;
- che nessun altro familiare, beneficia del congedo straordinario per la stessa persona in situazione di gravità;
- che il coniuge non è ricoverato presso strutture pubbliche o private;

Considerato che il dipendente ha richiesto l'utilizzo dei permessi ai sensi della Legge 104/92 in modalità oraria e che, essendo lo stesso titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 30 ore settimanali, ha diritto a un monte ore mensile di permesso pari a **15 ore**;

La presente determinazione, esecutiva fin dal suo primo giorno di pubblicazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal ^{10.03}...../2026



Preso atto che l'art. 24 della Legge 04.11.2010, n. 183 ha apportato modifiche all'art. 33 della Legge n. 104/92, all'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 ed all'art. 20, comma 1, della Legge n. 53/2000 ed ha stabilito, nello specifico, che i permessi mensili retribuiti per assistere un familiare, non ricoverato a tempo pieno, spetta:

- a) solo ai parenti ed affini entro il 2° grado;
 - b) fino al 3° grado qualora i genitori o il coniuge della persona in situazione di gravità abbia compiuto i 65 anni di età o sia affetto da patologie invalidanti o sia deceduto o mancante;
 - c) ad un solo lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona;
 - d) ad entrambi i genitori lavoratori dipendenti, previa alternanza, per assistere il figlio, anche adottivo
- e che si decade dal diritto nel caso in cui venga accertato dal datore di lavoro il venire meno delle condizioni richieste o la loro sussistenza;

Visto il verbale di visita medica per l'accertamento della situazione di gravità effettuata il 10.12.2025, stilato dalla competente Commissione Medica di Aosta, dalle cui risultanze si evince l'entità delle patologie da cui il coniuge del dipendente è affetto e per le quali viene riconosciuta;

ACQUISITO il parere di legittimità confermato con la sottoscrizione del presente atto;

DETERMINA

Per tutto quanto evidenziato in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) **di prendere atto** della richiesta di ammissione alla fruizione dei benefici per l'assistenza ad un familiare in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/92 e s.m.i., presentata dal dipendente **OMISSIS**, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 1193 in data 06.03.2026;
- 2) **di prendere atto** del verbale di visita medica per l'accertamento dell'handicap effettuata il 10.12.2025, stilato dalla competente Commissione Medica di Aosta dalle cui risultanze si evince l'entità delle patologie da cui il coniuge del dipendente è affetto e per le quali è stata riconosciuta "situazione di gravità – rivedibile dopo 1 anno" art. 3 comma 3 della Legge n. 104/92;
- 3) **di autorizzare** il dipendente **OMISSIS**, avente rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali, ad usufruire dei permessi in modalità a ore e che comunque verrà rispettato il limite delle 15 ore al mese;
- 4) **di precisare** che il richiedente è tenuto a comunicare con tempestività, non oltre 30 giorni dall'avvenuto cambiamento, le eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni accertate d'ufficio al momento della richiesta o contenute in dichiarazioni sostitutive prodotte dallo stesso, indicando in tal caso gli elementi necessari per il reperimento delle variazioni, ovvero producendo una nuova dichiarazione sostitutiva;
- 5) **di precisare** che nelle giornate di fruizione dei permessi al dipendente è corrisposto il trattamento economico per intero;
- 6) **di prendere atto** che i suddetti permessi sono coperti da contribuzione previdenziale;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di poter concedere al sunnominato dipendente i permessi in oggetto;

Il Responsabile del servizio f.f.
SEGRETARIO COMUNALE
dr. Roberto ARTAZ

