

COMUNE DI TORGNON

COMMUNE DE TORGNON

Regione Autonoma Valle d'Aosta
Région Autonome de la Vallée d'Aoste

Deliberazione della Giunta Comunale n. 48

verbale prot. n. 3947/2026

Oggetto: Approvazione dell'accordo per l'utilizzo del fondo unico aziendale FUA dell'anno 2026.

L'anno duemilaventisei ed il giorno ventuno del mese di luglio alle ore otto e minuti trenta nella sala delle adunanze, in presenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i/le Signori/e:

Cognome e nome	Carica	Presente	Assente giustificato	Assente non giustificato
Massimo POLETTI	Sindaco	X		
Lorena ENGAZ	Vice-Sindaco	X		
Daniel PERRIN	Assessore	X		
Simona VESAN	Assessore	X		

Totale Presenti: 4

Assume la presidenza il Sindaco Sig. Massimo POLETTI.

Assiste alla riunione con le funzioni di cui all'art.9, comma 1, lett. a), della L.R.19 agosto 1998, n. 46 e di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario Comunale dott. Roberto ARTAZ.
Il Sindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.
Seduta tolta ore 13:30 del medesimo giorno.

Oggetto: Approvazione dell'accordo per l'utilizzo del fondo unico aziendale FUA dell'anno 2026.

LA GIUNTA COMUNALE
nell'esercizio delle sue funzioni di indirizzo e controllo

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 24.02.2026 di approvazione del bilancio pluriennale di previsione 2026-2028 ultimo approvato;

RICHIAMATA la Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 (*Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta*);

RICHIAMATO il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*);

RICHIAMATO il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 (*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 marzo 2009, n. 42*);

RICHIAMATA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 (*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);

RICHIAMATA la Legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 (*Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*);

RICHIAMATO l'art. 47 della L. R. 23.07.2010, n. 22, e, in particolare, i commi 9 e 11, dove è stabilito, rispettivamente, che:

- *“A corredo di ogni contratto collettivo decentrato o di settore, gli enti di cui all'art. 1, comma 1 redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa (...omissis)”*;
- *“Gli enti di cui all'articolo 1, comma 1, sono tenuti a trasmettere all'ARRS, di norma per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con le alleghe relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa (...omissis)”*;

PREMESSO che in data 08/07/2026, nella sede dell'Unité des Communes Valdôtaines Mont-Cervin, si è svolta la contrattazione decentrata tra la delegazione trattante di questo Comune, le Organizzazioni Sindacali SAVT/FP, FP/CGIL, CISL/FP e UIL/FPL ed i Rappresentanti Sindacali Interni per l'esame della proposta di ripartizione del fondo unico aziendale dell'anno 2026 e che l'organizzazione sindacale CO.NA.PO, regolarmente convocata, non ha partecipato alla contrattazione;

ESAMINATA la proposta presentata in sede di contrattazione dalla delegazione trattante di questo Comune nonché la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di tale proposta;

RILEVATO che la suddetta proposta è stata sottoscritta dalle organizzazioni sindacali ed è meritevole di approvazione in quanto conforme alle indicazioni di questa Amministrazione;

PRECISATO che i benefici economici definiti nell'accordo di cui trattasi verranno erogati nel rispetto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

PRESO ATTO che la certificazione di competenza del Revisore verrà depositata agli atti;

PRESO ATTO del seguente parere sulla legittimità del provvedimento espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49bis della L.R. n. 7 dicembre 1998, n. 54, nonché del parere ai sensi del combinato disposto dell'art. 97, comma 4, lett. b) e dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per il caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi: La L.R. 07.12.1998, n. 54 disciplina il sistema delle autonomie in Valle d'Aosta e le competenze degli Organi Comunali; ulteriori disposizioni sono rinvenibili nello Statuto Comunale e nel D.Lgs. 18.08.2000, n. 267: la competenza ad approvare il presente atto può spettare alla Giunta Comunale. Il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, il D.Lgs. 23.06.2016, n. 118 con relativi allegati disciplinano le modalità di approvazione del bilancio di previsione finanziario e del risultato contabile degli enti locali anche in Valle d'Aosta, nonché la disciplina relativa agli impegni di spesa, alle liquidazioni ed agli storni di fondi. Il Regolamento Comunale di Contabilità può dettagliare la disciplina: tali disposizioni sono rispettate. Relativamente alla presente proposta di deliberazione si rileva che la mancata attuazione dei servizi associati e nomina dei responsabili di servizio, cui si somma l'ormai esigua presenza di personale comunale, rende difficile il buon funzionamento degli uffici;

ACQUISITA l'attestazione di copertura finanziaria;

AD UNANIMITA' di voti palesemente espressi

DELIBERA

DI APPROVARE l'accordo per l'utilizzo del fondo unico aziendale dell'anno 2026, sottoscritto dalle Organizzazioni sindacali SAVT/FP, FP/CGIL, CISL/FP e UIL/FPL, dalla delegazione trattante di questo Comune e dai Rappresentati Sindacali Interni nella contrattazione svoltasi in data 08/07/2026 presso la sede dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin, nonché la relazione tecnico – finanziaria e la relazione illustrativa della proposta di accordo;

DI DISPORRE che la presente deliberazione venga trasmessa all'Ufficio del Personale, per gli adempimenti di propria competenza, nonché, per conoscenza, alle organizzazioni sindacali ed al Comitato regionale per le relazioni sindacali.

DI RICHIEDERE ai vari settori, uffici e dipendenti dell'Amministrazione comunale di predisporre i provvedimenti esecutivi e di finanziamento, nel rispetto delle disponibilità di bilancio ed a condizione che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole sul patto di stabilità interno ai sensi dell'art. 183, comma 8°, del D.Lgs 267/2000;

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO SOVRACOMUNALE LA MAGDELEINE – TORGNON – ANTEY-ST-ANDRE – CHAMOIS

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2026

Il giorno 8 luglio 2026 alle ore 10.20 presso la sede dell'Unité des communes valdôtaines Mont-Cervin è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Sindaco / Presidente
Vice-Sindaco/Assessore
Segretario

ASSENTE

ASSENTE

ARTAZ Roberto

Per le OO.SS. Sono
presenti i Signori:

FP-CGIL

CISL-FP

SAVT-FP

UIL-FP

CONAPO

RSI

SILVIA GRADI

GIUSEPPE GRASSI

ROSITA GUIDO

VIGOLA PAU

ASSENTE

Monica Gaspard, Fabio Ducourtil, Patrizia Costa, Donatella Tourel, Antonio Lazzoni

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip.	21,74	x	2.250,00	€	48.915,00	1	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria				€	8.800,00	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
				€	57.715,00	1+2	fua da ripartire
n° dip.	21,74	x	0,00	€	-		progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo				€	-		art.152 T.U.
resti progressioni interne				€	12.814,95		art.139 T.U.
fondi istat				€			

responsabili servizi demografici

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
2	Chamois + La Magdeleine		€ 1.920,00	100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€	1.920,00	

indennità operatori area di vigilanza (art. 8 comma 1 lettera i) Contratto del 06.12.2024

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
1	Polizia Locale	C1	€ 330,00	100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€	330,00	

responsabili tecnici discariche

(da € 500,00 a 1.200,00 / dipendente)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€		

miglioramento dei servizi

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
			0	%	/12	/36
			0	%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€	0	

COMUNE DI
ANTEY SAINT ANDRE'
13 LUG 2026
Prot. N. 5125

30

10

15

14

15

15

15

15

15

retribuzione di posizione

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			€ -			

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	mesi/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ -		

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			0			

salario medio di risultato SENZA RESTI PROGRESSIONI ORIZZONTALI (minimo € 1500,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 55.465,00	21,74	€ 2.551,29

residui progetti di gruppo

€ 0,00

resti progressioni interne

€ 12.814,95

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 68.279,95	21,74	€ 3.140,75

- il personale che presta attività lavorativa P.T.partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, riposi effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori per infortuni sul lavoro e malattie a cause di servizio,permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.
Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale della assenze/anno è inferiore o uguale a n.15 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal 16° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 15 giorni.
- considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convergono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Sindaco/Presidente
Vice Sindaco/ Assessore

ASSENTE
ASSENTE

Il Segretario

Per le OO.SS. :

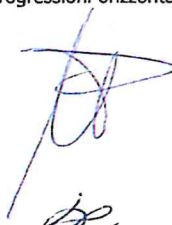
FP/CGIL
UIL/FP

CISL/FP
SAVT/FP

CONAPO

RSI
Giovanni Pavesi
Zilio D'Amato
Mica Gaspari
Antonio Pavesi
Rinaldo Pavesi

Le OO.SS. e la componente RSI evidenziano di non aver potuto verificare i resti delle progressioni orizzontali 2025, confluiti nel FUA 2026, e si riservano di provvedere in tal senso.



Ambito territoriale ottimale n° 13 per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi comunali (ex L.R. 6/2014)

Ufficio di segreteria della gestione associata su scala sovra comunale
dei Comuni di Antey-Saint-André, di Chamois, di La Magdeleine e di Torgnon AO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Fondo unico aziendale anno 2026

Il presente documento è redatto in relazione a quanto previsto dall' art. 47, comma 9, della Legge Regionale 23 luglio 2010, n. 22 e s.m.i.

La proposta di accordo dell'Ambito territoriale ottimale n. 13 per l'utilizzo del fondo unico aziendale è stata sottoscritta nell'incontro del 08 luglio 2026 in presenza delle Organizzazioni sindacali FP/CGIL, CISL/FP, SAVT/FP e UIL/FPL (CO.NA.PO assente al tavolo di contrattazione), la delegazione trattante di parte pubblica e i Rappresentanti Sindacali Interni.

Tale accordo individua le risorse che compongono il fondo unico aziendale per l'anno 2026 e ne specifica il loro utilizzo.

Il fondo unico aziendale in favore dei dipendenti dell'Ambito n. 13 per l'anno 2026 ammonta complessivamente a euro 68.279,95.

Gli effetti attesi in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati sono rappresentati dal raggiungimento dei risultati stabiliti:

- dal Consiglio Comunale con deliberazione di approvazione del bilancio pluriennale di previsione e il D.U.P.S. (Documento Unico di Programmazione Semplificato) per il triennio 2026/2028;
- dalla Giunta Comunale con deliberazione di assegnazione ai responsabili del servizio le quote di bilancio ai sensi dell'art. 46 comma 5 della L.R. 7/12/1998 n. 54 e dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000;
- dalla Giunta comunale con deliberazione di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028.

Nel 2021 all'ambito territoriale ottimale comprendente i Comuni di Antey-Saint-André, Chamois e La Magdeleine, è stato aggregato anche il Comune di Torgnon con deliberazione della Giunta regionale n. 247 del 10.03.2021;

A seguito della decisione della Giunta Regionale non è stato trovato un accordo tra i comuni forzosamente riuniti per la reale implementazione degli uffici unici associati e la nomina dei responsabili dei servizi.

Anche per l'anno 2026 non sono state assegnate ai responsabili di servizio quote di bilancio, non sono stati individuati obiettivi specifici né individuati progetti di gruppo.

Antey-Saint-André, Chamois, La Magdeleine e Torgnon, lì 20 luglio 2026.

Il Segretario Comunale
dr. Roberto ARTAZ

Ambito territoriale ottimale n° 13 per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi comunali

(ex L.R. 6/2014)

Ufficio di segreteria della gestione associata su scala sovra comunale
dei Comuni di Antey-Saint-André, di Chamois, di La Magdeleine e di Torgnon AO

RELAZIONE TECNICO -FINANZIARIA

Fondo unico aziendale anno 2026

Il presente documento è redatto in relazione a quanto previsto dall' art. 47, comma 9, della
Legge Regionale 23 luglio 2010, n. 22 e s.m.i.

In riferimento al Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie
del comparto unico della Valle d'Aosta sottoscritto in data 13.12.2010 e s.m.i. sono stati conteggiati
i seguenti valori:

- ✓ per l'art. 152 "Convenzioni di segreteria" €. 8.800,00
- ✓ per l'art. 153 "Costituzione del fondo unico aziendale o di ambito – FUA" €. 2.250,00
moltiplicati per il numero di dipendenti in forza, rapportato proporzionalmente alla
percentuale dell'orario di lavoro, al 31.12. dell'anno precedente per un importo complessivo
di €. 48.915,00;
- ✓ per l'art. 139 "Resti progressioni interne" €. 12.814,95;

L'importo del fondo unico come sopra determinato e i relativi oneri riflessi trovano copertura
finanziaria con risorse proprie correnti del bilancio di previsione pluriennale 2026/2028, esercizio
2026.

La proposta di accordo dell'Ambito territoriale ottimale n. 13 per l'utilizzo del fondo unico
aziendale è stata sottoscritta dalle Organizzazioni sindacali FP/CGIL, CISL/FP, SAVT/FP e
UIL/FPL presenti nell'incontro del 08 luglio 2026 con la delegazione trattante di parte pubblica, le
organizzazioni sindacali (CO.NA.PO era assente al tavolo di contrattazione) e i Rappresentanti
Sindacali Interni.

Che la spesa del fondo unico aziendale di ambito anno 2026 ammonta a complessivi €. 68.279,95
ed è suddivisa sulla base delle indicazioni contenute nell'accordo stesso.

Antey-Saint-André, Chamois, La Magdeleine e Torgnon, li 20 luglio 2026.

Il Segretario Comunale
dr. Roberto ARTAZ



Il Sindaco
f.to Massimo POLETTI



Il Segretario Comunale
f.to Roberto ARTAZ

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
E
DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, esecutiva fin dal suo primo giorno di pubblicazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 21.07.2026.



Il Segretario Comunale
f.to Roberto Artaz

Pubblicato dal 21.07.2026 al 05.08.2026.

(La firma autografa può essere sostituita dall'indicazione del nominativo del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.Lgs. n. 39/1993)