



Présidence de la Région
Presidenza della Regione

Réf. n° - Prot. n.
V/ réf. - Vs. rif.

Aoste / Aosta

Al Sindaco
del Comune di Torgnon

Al Segretario e RPCT
del Comune di Torgnon

Oggetto: monitoraggio adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e performance.

La Commissione Indipendente di Valutazione, nell'esercizio delle funzioni attribuitele dall'art. 36 della Legge Regionale 23 luglio 2010, n. 22, ha effettuato i rilievi su Codesto Ente in materia di trasparenza, anticorruzione e performance.

Di seguito le proprie considerazioni.

I.- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022

Il Piano, comprensivo dell'apposita sezione **trasparenza** amministrativa, risulta **pubblicato** sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi della L. 190/2012 e dal D.Lgs. 33/2013, come modificati dal D.Lgs. 97/2016.

E' stata inoltre verificata l'avvenuta redazione e **pubblicazione** della **Relazione annuale del Responsabile** per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza relativa all'anno 2019.

Si riporta, in allegato, una scheda sintetica con le valutazioni dei principali elementi di rilievo del PTPCT e della Relazione.

Si raccomanda che tutte le pubblicazioni effettuate nella sezione "Amministrazione Trasparente" non presentino filtri e/o altre soluzioni tecniche atte a impedire l'indicizzazione delle pagine e l'effettuazione di ricerche da parte dei motori di ricerca *web*.

Fermo l'obbligo di pubblicazione del Piano sul sito *web* dell'Ente, si segnala che dal 16 giugno scorso **ANAC** ha messo a disposizione dei Responsabili per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) una **Piattaforma di Acquisizione** dei Dati sui **Piani Triennali** di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. I RPCT possono caricare i dati relativi ai piani triennali 2020-22 compilando gli appositi moduli predisposti dall'Autorità. Il servizio, oltre ad agevolare l'attività di monitoraggio sull'attuazione del Piano, consente la produzione automatica della **Relazione**.

La Commissione desidera, infine, ricordare che in tutti i casi in cui il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza rilevi disfunzioni inerenti all'attuazione

delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, lo stesso è **tenuto a darne pronta segnalazione** alla scrivente Commissione. A tal fine la Commissione riconferma la propria disponibilità ad audizioni o confronti valutativi attinenti tali disfunzioni o potenziali rischi di fatti corruttivi o di violazioni agli obblighi di trasparenza.

II. – Ciclo della performance e Sistemi di misurazione e di valutazione della performance

Con riguardo all'oggetto di questa seconda parte della lettera annuale di monitoraggio, la Commissione Indipendente di Valutazione, prima di procedere con i relativi riscontri, ritiene utile porre alcune premesse, di seguito illustrate.

Con riferimento al ciclo della performance, anche considerato l'attuale momento emergenziale, la Commissione raccomanda di procedere con monitoraggi infrannuali in merito alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura e unità organizzativa dell'Ente compresi gli obiettivi dirigenziali individuali. In caso di rimodulazione e modifica di uno o più obiettivi sarà opportuno procedere con l'adeguamento e la riapprovazione del Piano delle performance e procedere alla sua pubblicazione dell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente".

Si invita inoltre Codesto Ente, anche a fronte dell'attuale situazione emergenziale, di programmare ed effettuare, eventualmente con modalità non in presenza, apposite giornate della trasparenza (art. 10, D.Lgs. 33/2013) nelle quali l'Ente potrà presentare annualmente ai propri *stakeholder* il Piano e la Relazione performance. L'indicazione deve essere ponderata tenendo conto anche delle dimensioni dell'Ente.

Sempre con riferimento al Ciclo della performance e tenendo conto del fatto che ogni pubblica amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 32 del D.Lgs. 33/2013, è chiamata ad adottare e a pubblicare carte dei servizi, documenti contenenti gli *standard* di qualità dei servizi pubblici resi all'utenza e gli ulteriori dati richiesti dalla norma richiamata, la Commissione suggerisce di utilizzare i riscontri dell'utenza a tali documenti e alla qualità dei servizi ricevuti (*customer satisfaction*) anche ai fini degli obiettivi di performance individuali, organizzativi e generali dell'Ente e/o della loro valutazione.

Il Ciclo delle performance, oltre a collegarsi armonicamente al ciclo economico-finanziario dell'Ente, al CCNL di riferimento, al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, dovrebbe coordinarsi anche con il contenuto del PTFP - Piano triennale dei fabbisogni del personale predisposto dall'Ente stesso.

Con riguardo al Sistema di misurazione e di valutazione della performance, la Commissione rammenta che tale documento deve essere pubblicato separatamente ed autonomamente nella sezione "Performance" sottosezione "Sistema di misurazione e di valutazione della performance". Si ricorda inoltre la necessità di provvedere annualmente all'approvazione del Sistema di misurazione e di valutazione della performance, anche tramite conferma del Sistema in essere qualora non vi siano necessità di aggiornamenti o di modifiche.

Si richiama quanto già segnalato con la lettera di monitoraggio dell'anno scorso della Commissione, segnalando che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di codesto Ente non risulta approvato o confermato e ripubblicato con riferimento all'anno in corso (come peraltro già per gli anni precedenti).

III. - Piano performance 2020/2022

Il Piano risulta pubblicato.

IV. - Relazione performance 2019

Il documento risulta pubblicato. Con nota prot. n. 026657 del 10/11/2020 la Commissione ha trasmesso la mancata validazione della Relazione delle Performance; rimane pertanto in attesa di una nuova versione di tale documento, al fine di poterne effettuare la validazione prevista dalle disposizioni normative. In merito a ciò, si ricorda che l'inadempienza risulta ormai reiterata negli anni, e si invita l'Amministrazione di Codesto Ente a dare riscontro alla scrivente Commissione - entro e non oltre 30 giorni dal ricevimento della presente.

V. - Scheda di valutazione segretario comunale anno 2019

La Commissione non ha ancora ricevuto la scheda di valutazione del segretario comunale per l'anno 2019, rimane pertanto in attesa di riceverla al fine di poter adempiere alle proprie funzioni di monitoraggio. Anche in merito a ciò, l'inadempienza è reiterata negli anni, per tutti e tre i Comuni dell'Ambito.

* * *

Si invita a pubblicare la presente lettera di monitoraggio annuale sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione", ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 33/2013.

A tal riguardo, si raccomanda di organizzare la sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione" in modo chiaro e facilmente fruibile dai visitatori del sito. In tale sottosezione sarebbe bene che le varie tipologie di riscontri inviati dalla Commissione Indipendente di Valutazione siano raggruppati in singole cartelle per tipologia di riscontro, quali:

"Attestazioni dell'OIV o altra struttura analoga sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione"

"Documenti dell'OIV di validazione della relazione sulla performance"

"Relazione dell'OIV con monitoraggio adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e performance"

Commission indépendante d'évaluation de la performance
Commissione indipendente di valutazione della performance

Le Président de la Commission
Il Presidente della Commissione

11100 Aoste
1, place A. Deffeyes
téléphone +39 0165273362
télécopie +39 0165273197

11100 Aosta
Piazza A. Deffeyes, n. 1
téléphone +39 0165273362
télécopie +39 0165273197

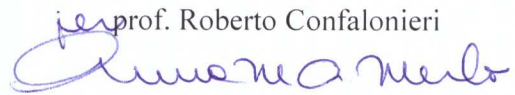
personale@pec.regione.vda.it
u-performance@regione.vda.it
www.regione.vda.it

C.F. 80002270074

“Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe”.

Nel rammentare che la Commissione Indipendente di Valutazione resta a disposizione per ogni necessità, si porgono distinti saluti

IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE INDIPENDENTE DI
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

prof. Roberto Confalonieri


Allegato: 1