

# REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA COMUNE DI TORGNON

ENTE

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2012

Il giorno 1 del mese di APRILE presso  
è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

**Sindaco / Presidente** ASS  
**Segretario**

**ENGAGZ LORENA**  
**Alexandre GLAREY**

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

**FP-CGIL** Marco ~~LO VERSO~~ Carmela ~~MACHEDA~~ Cinzia ~~PUGLIATTI~~  
**CISL-FP** Jean ~~DONDEYNAZ~~ Sara ~~CHIAVAZZA~~ Mario ~~GIORNETTI~~  
**SAVT-FP** Claudio ~~ALBERTINELLI~~ Mauro ~~CRETIER~~  
**UIL-FP** Ramlra ~~BIZZOTTO~~ Giuseppe ~~SPOSATO~~ Natale ~~DODARO~~

MARIA PAUTUSO

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	<u>11,35</u> x € 1.155,35	<u>€ 13.113,22</u> <sup>1</sup>	risorse art.33 ccrl 2002 (*)
n° dip.	<u>13</u> x € 100,00	<u>1300</u>	progetti di gruppo art.33 quinquies ccrl 2002 max
convenzioni di segreteria		<u>€ 2.200,00</u> <sup>2</sup>	art.33 quinquies ccrl 2002
<b>totale</b>		<u>15.313,22</u> <sup>1+2</sup>	<b>fua da ripartire</b>
residui progetti di gruppo		<u>€ 1.100,00</u>	art.33 quinquies ccrl 2002 (max € 2.200)
resti progressioni interne		<u>€ 287,98</u>	art.21 ccrl 2008

**responsabili servizi demografici** (da € 300 a 500,00/ dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
1	Stato civile e anagrafe	C2	350,00	100 %	12/12	/36
		<b>totale</b>	<b>350,00</b>			

**responsabili tecnici discariche** (da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
					/12	/36
					/12	/36
					/12	/36
		<b>totale</b>				

**miglioramento dei servizi** MAX 25% DI \*

- A= € 714,00
- B1= € 840,00
- B2= € 955,50
- B3= € 1.071,00
- C1= € 1.312,50
- C2= € 1.491,00
- D= € 1.785,00

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
					/12	/36
					/12	/36
					/12	/36
					/12	/36
					/12	/36
					/12	/36
		<b>totale</b>			/12	/36

**retribuzione di posizione**

- min € 3.615,20
- max € 8.347,50
- min € 2.065,83
- max € 4.767,00

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	Area tecnica	D	4.100,00	100 %	12/12	/36
		<b>totale</b>	<b>4.100,00</b>			

Art. 5 lettera g)

N°dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	Vigilanza	C1	100,00	100 %	/12	/36

*[Handwritten signatures and initials]*

1	Area tecnica	B3	200,00	%	/12	/36
1	Area tecnica	C2	200,00			
		totale	500,00			

convenzioni di segreteria

N° dip.	area	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale				

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
10.363,22	11,35	913,05

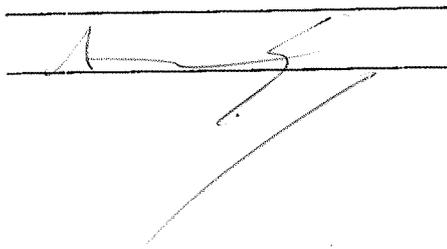
residui progetti di gruppo € 1.100,00

resti progressioni interne € 287,98

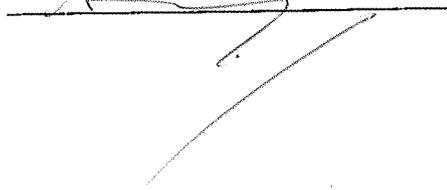
totale salario	N° dip	salario medio/dip
11.751,20	11,35	1.035,34

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. 3 mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- 2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- 3) l'Ente parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- 5) Il totale del salario di risultato è ridotto in base alle assenze dal servizio (escluse ferie, festività soppresse, congedi fruiti ai sensi della L.104/92, infortuni sul lavoro, permessi sindacali e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o leggi venga paragonata a tutti gli effetti a presenza in servizio ed assenze per malattia disciplinate da normativa ad hoc nazionale). Se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. 20 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal ventunesimo giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 20 giorni (es. ass=21 gg- riduzione=1 giorno)

Il Sindaco/Presidente ASS



Il Segretario

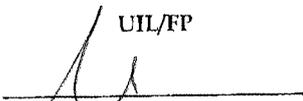


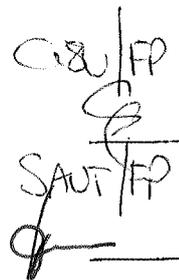
Per le OO.SS.:

FP/CGIL



UIL/FP





ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua 2010
- provvedimento conferimento art. 5 lett. G)
- provvedimento conferimento art. 23
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- provvedimento progressioni interne

do cist elp non acquisisco la partecipazione  
