Comune di TORGNON Commune de TORGNON
VALLE D'AOSTA VALLÉE D'AOSTE

Frazione/Hameau de Mongnod, 4 – 11020 TORGNON
Centralino/Standard 0166-540213 – fax 0166-540679
Sito/Site internet: www.comune.torgnon.ao.it

P. IVA 00405970070 – C. f. 81002590073
Ufficio Tecnico/Bureau des Techniciens 0166-54013
e.mail: comune@comune.torgnon.ao.it

AREA AMMINISTRATIVO FINANZIARIA

IMPEGNO PER FUA DIPENDENTI ANNO 2023.

269 /2023
prot. n. 7313 del 21/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F.
(segretario comunale)

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 07/03/2023 di approvazione del bilancio pluriennale di previsione 2023-2025 ;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTA la L.R. 23 luglio 2010, n. 22 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 19 agosto1998, n. 46 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 con le s.m.i.;

VISTO il D.L. 16 luglio 2020, n. 76 convertito in L. 11 settembre 2020, n. 120 con le s.m.i.;

VISTA la L.R. 7 dicembre 1998, n. 54;

VISTA la necessità di impegnare il Fua per i dipendenti comunali per l'anno 2023;

DATO ATTO che esistono spese che devono essere necessariamente effettuate perché collegate allo svolgimento dei compiti istituzionali e spese che, non rientrando in questa categoria, sono da considerarsi meramente discrezionali:

Comune di TORGNON Commune de TORGNON
VALLE D'AOSTA VALLÉE D'AOSTE

Frazione/Hameau de Mongnod, 4 – 11020 TORGNON
Centralino/Standard 0166-540213 – fax 0166-540679
Sito/Site internet: www.comune.torgnon.ao.it

P. IVA 00405970070 – C. f. 81002590073
Ufficio Tecnico/Bureau des Techniciens 0166-54013
e.mail: comune@comune.torgnon.ao.it

VISTI i documenti di programmazione economico-finanziaria del comune;

VISTA la delibera di Giunta n. 74 del 19/12/2023 con la quale si richiedeva di procedere allo stanziamento per il Fua 2023 in esito a contrattazione decentrata, con relativo finanziamento come da nota prot. n. 4904-5879/2023;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile, l'attestazione di copertura finanziaria ed il parere di legittimità confermati con la sottoscrizione del presente atto;

DETERMINA

1. DI PROCEDERE all'impegno della somma a favore degli individuati beneficiari, come riassunto nell'allegata scheda.

2. DI EFFETTUARE gli storni come specificato nell'allegata scheda.

Il Segretario Comunale f.f.
dr. Roberto Artaz

COMUNE DI TORGNON - VALLE D'AOSTA - COMMUNE DE TORGNON - VALLÉE D'AOSTE

La presente determinazione, esecutiva fin dal suo primo giorno di pubblicazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 21/12/2023

COMUNE DI TORGNON

Scheda di intervento

Istruttoria curata dall'Ufficio: Personale Richiedente: _____

DESCRIZIONE: Impegno per FUA dipendenti anno 2023

TIPOLOGIA OFFERTA

Contratto fornitura prot. n. _____

Preventivo || consip/mepa |_| CUC vda |_| lettere di richiesta Protocollo n.4904_ del15/09/2022_

Codice CIG: |_ |_ |_ |_ |_ |_ |_ |_ |_ |_ | non necessario |_|

Codice CUP: |__| __| __| __|__| __| __| __| __| __| __| __| __|__| non necessario |_|

DITTA FORNITRICE/BENEFICIARIO: Dipendenti comunali,

DURC PREVENTIVO |_| Regolare |__| Non regolare eventuali note: _____

TRACCIABILITA' |_| Presente |__| da pervenire

Requisiti fornitore (ANAC) |__| Regolari |__| non regolari specificare: _____

Eventuali note integrative:

Elementi finanziari e di cassa: 10201

	IMPORTO	M	P	T	Mac	Piano Conti	BENEFICIARIO	IMP
ART 3	1800,00	01	02	T	101	1.01.01.01.002	MACHET Paola	523/2023
ART 7	1350,00	01	10	T	101	1.01.01.01.002	CHATRIAN LAURA	524/2023
ART 10	1500,00	01	03	T	101	1.01.01.01.002	GARD EMILIA	526/2023
ART 15	1700,00	01	07	T	101	1.01.01.01.002	BLANC MICHELA	533/202
ART 23	450,00	01	06	T	101	1.01.01.01.002	Nuroux Elena	527/2023
ART 24	1800,00	04	06	T	101	1.01.01.01.002	PERRIN NIVES	528/2023
ART 37	1805,00	07	01	T	101	1.01.01.01.002	PERRIN MANUELA	529/2023
ART 35	1200,00	10	05	T	101	1.01.01.01.000	Follin V. Mario	530/2023
ART 35	1350,00	10	05	T	101	1.01.01.01.000	MARCHETTO ALESSANDRO	531/2
ART 23	675,00	01	06	T	101	1.01.01.01.002	Vietti Sabrina	532/2

Eventuale (ma sconsigliato) storno

	IMPORTO €	M	P	T	Mac	Piano Conti
ART16	-20,94	01	07	T	101	1.01.02.01.000
ART15	+20,94	01	07	T	101	1.01.01.01.002
ART33	-400,00	10	05	T	101	1.01.02.01.000
ART35	+400,00	10	05	T	101	1.01.01.01.002

compatibile con pagamenti art. 183 C. 8 DLGS 267/2000 |_| (vincolo fondi)

COMUNE DI TORGNON - Prot. 0005879 del 18/10/2023 Tit 5 Cl Fasc

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE
REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO ANTEY-ST-ANDRE' CHAMOIS LA MAGDELEINE TORGNON

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2023

Il giorno 18 ottobre 2023 presso la sede dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Cervin è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

Sindaco / Presidente _____

Vice Sindaco/Assessore _____

Segretario ARTAZ Roberto

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori:

FP-CGIL	Silvia GRADI – Clemy SANDON
CISL-FP	Laura PIACENTINI
SAVT-FP	Rosita GUIDO
UIL-FPL	Irma MORO
CONAPO	Assente

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip.	23,24	x	1.270,00	€ 29.514,80	1	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria				€ 8.800,00	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
			totale	€ 38.314,80	1+2	**fua da ripartire**
n° dip.		x	0,00	€ -		progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo				€ -		art.152 T.U.
resti progressioni interne				€ 1.737,69		art.139 T.U.
fondi istat				€		

COMUNE DI TORGNON
Regione Autonoma Valle d'Aosta
18 OTT 2023
Prot. N. 5879
Cat. V Classe ..... Fasc. .....

Indennità di stato civile

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
3		C2	€ 785,00	100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	€ 2.355,00			

responsabili tecnici discariche (da € 500,00 a 1.200,00 / dipendente)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	€			

miglioramento dei servizi **MAX 25% DI ***

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
1		C2	€ 500,00	%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	€ 500,00			

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	€ -			

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	mesi/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
		totale	€ -		

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale	0			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 35.459,80	23,24	€ 1.525,80

residui progetti di gruppo € 0,00

resti progressioni interne € 1.737,69

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 37.197,49	23,24	€ 1.600,58

1) il personale che presta attività lavorativa P.T.partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
2) l'Ente NON parametra
3) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
4) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, riposi effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori per infortuni sul lavoro e malattie a cause di servizio,permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.
Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale della assenze/anno è inferiore o uguale a n. 10 giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dall' 11° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 10 giorni.
5) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convengono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Sindaco/Presidente
Vice Sindaco/ Assessore

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

CISL/FP

NON SOTTOSCRIVE

CONAPO

UIL/FPL

NON SOTTOSCRIVE

SAVT/FP

ALLEGATI:

- ☐ provvedimento individuazione delegazione trattante
- ☐ provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- ☐ provvedimento conferimento progetti di gruppo
- ☐

In allegato nota a verbale CISL FP e UIL FPL

COMUNE DI TORGNON - Prot 0005879 del 18/10/2023 Tit 5 Cl Fasc

CISL FP

UILFPL

VALLE D'AOSTA

NOTA A VERBALE

Le OO. SS. **CISL FP** e **UIL FPL** non sottoscrivono il FUA 2023 dell'ambito dei Comuni di Antey St. André, Torgnon, La Magdeleine e Chamois in quanto non riteniamo corrette le continue ingerenze normative su materie prettamente contrattuali che creano disparità di trattamento tra i vari enti e i dipendenti.

Châtillon il 18.10.2023

CISL FP Valle d'Aosta

UIL FPL Valle d'Aosta