

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

ENTE

COMUNE DI TORGNON

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE 2015

Il giorno 14 del mese di DICEMBRE 2015 presso la sede dell'ARER Corso XXVI Febbraio 23 Aosta è presente la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata, composta da:

16 DIC 2015

Sindaco / Presidente
Vice-Sindaco / Assessore

PERPIN STEFANO

Segretario

ROBERTO ARCAZ

Prot. n. 5158

Per le OO.SS. Sono presenti i Signori

FP-CGIL MACHEDA CARMELA
FIALP-SIVDER
CONAPO
SAVI-FP RAUBO CRETIER / LANDOU GIACOMO / MARCOA PATRIZIA
UIL-FPL RAISIN CRISUNA / RAURA BIZOTTO

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento del dirigente, risulta essere così composto:

n° dip.	<u>12</u> x € 1.155,35	<u>13864,20</u> 1	risorse art.150 T.U. (*)
n° dip.	<u>12</u> x € 100,00	<u>1200,00</u>	progetti di gruppo 152 T.U.
convenzioni di segreteria		<u>€ 2200,00</u> 2	art.152 T.U. (max € 2.200)
totale		<u>16064,20</u> 1+2	fua da ripartire
residui progetti di gruppo		<u>€ 1200,00</u>	art.152 T.U.
rest progressioni interne		<u>€ 314,46</u>	art.139 T.U.

responsabili servizi demografici

(da € 300 a 500,00/ dip)

ARTICOLO 7 LETTERA g)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
<u>1</u>	<u>DEMAGRAFICA</u>	<u>CA</u>	<u>350,00</u>	<u>100%</u>	<u>12 /12</u>	<u>36 /36</u>
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			<u>350,00</u>			

responsabili tecnici discariche

(da € 500,00 a 1.200,00/dip)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

miglioramento dei servizi

MAX 25% DI *

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale						

retribuzione di posizione

min € 3.615,20	N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
max € 8.347,50	<u>1</u>	<u>TECNICA</u>	<u>D</u>	<u>4100,00</u>	<u>100%</u>	<u>12 /12</u>	<u>36 /36</u>
					%	/12	/36
					%	/12	/36
entri privi di "D"							
min € 2.065,83					%	/12	/36
max € 4.767,00	totale			<u>4100,00</u>			

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	tempo/12	h/36
1	TECNICA - MANU	B3	200,00	12 /12	36 /36
1	"	C2	200,00	12 /12	36 /36
				12 /12	36 /36
				12 /12	36 /36
				12 /12	36 /36
				12 /12	36 /36
				12 /12	36 /36
totale			400,00		

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	tempo/12	h/36
1	DEGLIONERIA	D	314,00	100%	12 /12	36 /36
1	AMMINISTRATIVO	C2	314,00	"	11 /12	11 /36
1	TOPISUD	C2	"	"	11 /12	11 /36
1	TECNICO MANUT	B2	"	"	11 /12	11 /36
1	CUOCO	B2	"	"	11 /12	11 /36
1	CUOCO - PUL	B2	"	"	11 /12	11 /36
1	CAPOBIERE	B1	"	"	11 /12	11 /36
totale			"			

salario medio di risultato (min. € 700,00/dip) TOT 2198,00

totale salario	N° dip	salario medio/dip
9016,20	12	751,35

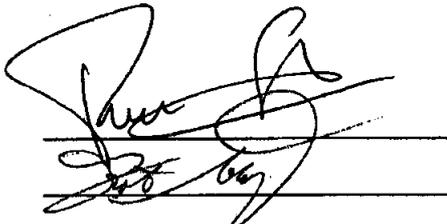
residui progetti di gruppo € 1200,00

resti progressioni interne € 314,46

totale salario	N° dip	salario medio/dip
10530,66	12	877,55

- 1) Il salario di risultato verrà erogato nel rispetto del sistema di valutazione della performance in vigore presso l'Ente.
- 2) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente.

Il Sindaco/Presidente
Vice Sindaco/ Assessore

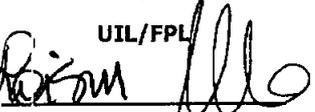


Il Segretario

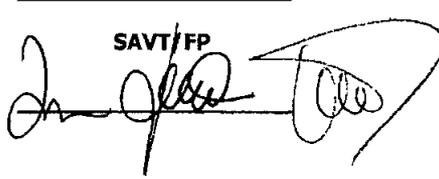
Per le OO.SS. :

FP/CGIL 

FIALP-SIVDER
ASSENTE

UIL/FPL 

CONAPO
ASSENTE

SAVT/FP 

ALLEGATI:

- provvedimento individuazione delegazione trattante
- provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- provvedimento conferimento p.p.o.
- provvedimento conferimento particolari situazioni all'interno dell'ente
- provvedimento conferimento miglioramento dei servizi
- provvedimento conferimento progetti di gruppo
- provvedimento progressioni interne