



**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 56 DEL 17/06/2014**

OGGETTO:

VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE PER GLI ANNI 2011, 2012, 2013 E 2014 (SUCCESSIVAMENTE ALLA CHIUSURA DEL RAPPORTO DI LAVORO) - ATTRIBUZIONE DEL SALARIO DI RISULTATO

L'anno duemilaquattordici, addì diciasette, del mese di giugno, alle ore nove, e minuti quarantacinque, nella residenza comunale si è riunita **la Giunta Comunale** sotto la presidenza del Sindaco Sig.ra MACHET CRISTINA e con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Manuele AMATEIS.

COGNOME e NOME	PRESENTE
MACHET Cristina - Sindaco	Sì
PERRIN Livio - Assessore	Sì
CHATRIAN Liam - Assessore	Sì
ENGAZ Lorena - Assessore	No
PERRIN Davide – Assessore autosospesi	No
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

La Signora CRISTINA MACHET nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PREMESSE E RICHIAMI NORMATIVI

Dal momento che con decorrenza 13/5/2014 si è risolto definitivamente il rapporto di lavoro dell'Ente con il Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey (in convenzione con il Comune di Chamois; cfr decreto n 5 del 18/06/2010 , a firma del Sindaco del Comune di Torgnon), si rende necessario procedere alla corresponsione al medesimo del salario di risultato, con riferimento alle annualità per le quali non si era dato corso alla cosa, ossia 2011, 2012, 2013 e 2014 (limitatamente al periodo 1/1 – 12/5 incluso).

Fermo quanto sopra, si passa ora ad esaminare anno per anno quanto necessario.

Con riferimento alla valutazione per l'anno 2011, sono stati gli strumenti di valutazione dei Segretari rifacentesi all'utilizzo dello schema di valutazione elaborato dalla Commissione medesima per l'annualità 2011 stessa.

Con riferimento alla valutazione per l'anno 2012, la Commissione indipendente di valutazione della performance ha comunicato agli Enti locali che, visto il momento di transizione verso un nuovo sistema di valutazione, ritiene ammissibile che gli Enti locali possano avvalersi, rispetto alla valutazione per l'anno 2012, degli strumenti di valutazione dei Segretari rifacentesi all'utilizzo dello schema di valutazione elaborato dalla Commissione medesima per l'annualità 2011.

Nella nota si indica che per quanto riguarda il criterio di valutazione n. 1 "Grado di conseguimento degli obiettivi", deve essere compilato l'allegato 1 "Quadro descrittivo degli obiettivi del segretario" e che gli obiettivi devono essere ripresi dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) dell'Ente di riferimento.

Per quanto concerne il rapporto tra la somma massima erogabile quale indennità di risultato ed il punteggio conseguito del Segretario in sede di valutazione, il punto 5 della nota in parola titola "Le modalità di attribuzione del salario di risultato" e prevede che la retribuzione massima erogabile è calcolata sulla base del 28% (ora 21,26%; la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3004 del 09.12.2011, nel recepire l'adeguamento dei trattamenti retributivi previsti dall'art. 9, c. 4 del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, ha approvato, per quanto concerne la Dirigenza, l'adeguamento del valore della retribuzione di risultato relativa all'anno 2011 il quale non sarà pari al 28% della indennità di posizione come previsto all'art. 62 del richiamato T.U., bensì sarà pari al 21,26% della stessa) della corrispondente indennità di posizione del Segretario e deve essere ponderata in base al periodo di permanenza all'interno dell'Ente e all'eventuale peso dell'ente, se questo è in convenzione; sulla base della retribuzione massima erogabile, il punteggio ottenuto a seguito del processo valutativo incide nelle modalità seguenti:

fascia del punteggio Percentuale della retribuzione di risultato attribuita

< 50 0 % (coerentemente con il disposto dell'art 25, c. 1 del del t.u. del. c.c.r.l. della dirigenza)

≥ 50 ≤ 60 60 %

> 60 ≤ 70 70 %

> 70 ≤ 80 80 %

> 80 ≤ 90 90 %

> 90 100%

Posto tutto quanto sin qui premesso, in data 4/6/2013 il Dottor Glarey ha presentato al Sindaco la Relazione in parola, compilata nel pieno rispetto delle indicazioni sin qui dettagliate.

La relazione è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è oggi sottoposta in via definitiva ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato.

Relativamente alla valutazione per gli anni 2013 e 2014, si ricorda:

- innanzitutto che dal 13/5/2014 il Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey ha interrotto definitivamente il rapporto di lavoro con i Comuni di Torgnon e Chamois convenzionati per la sede di segreteria;
- che in data 9 aprile 2013 e in data 5 giugno 2013 la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali di categoria, nell'ambito della contrattazione collettiva di settore degli enti locali della Valle d'Aosta, hanno sottoscritto rispettivamente il verbale di concertazione relativo ai criteri generali del sistema di valutazione della performance della dirigenza degli enti locali e un testo concordato per la definizione dei criteri generali relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, in applicazione all'art. 7 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del 13.12.2010.

Sempre in data 14 maggio 2013, il Comitato esecutivo del CPEL ha approvato il modello del sistema di valutazione del personale degli enti locali della Valle d'Aosta.

Il CELVA ha messo a disposizione la documentazione necessaria per l'approvazione del sistema di valutazione del personale (cfr. <http://www.celva.it/datapagec.asp?id=686&l=1>);

Tale sistema è stato adottato dall'Ente e per la valutazione del Segretario per gli anni 2013 e 2014, con applicazione del seguente metodo di calcolo per la definizione del punteggio totale del segretario = $[(\alpha \cdot 50) + (\beta \cdot 30) + (\gamma \cdot 20)] / 100$; in base al modello di valutazione adottato, l'erogazione del compenso incentivante è effettuata in funzione di fasce determinate dal punteggio ottenuto nella valutazione come risulta dalla seguente tabella:

Fascia del punteggio di risultato conseguito	% compenso erogato
<50	0%
≥ 50 e ≤ 60	60%
> 60 e ≤ 70	70%
> 70 e ≤ 80	80%
> 80 e ≤ 90	90%
> 90 e ≤ 95	95%
> 95	100%

Resta fermo quanto già detto in merito alla percentuale del 21,26% da utilizzarsi relativamente al rapporto tra la somma massima erogabile quale indennità di risultato ed il punteggio conseguito del Segretario in sede di valutazione.

Posto tutto quanto sin qui premesso, in data 4/6/2014 il Segretario ha presentato al Sindaco la Relazione in parola, compilata nel pieno rispetto delle indicazioni sin qui dettagliate.

La relazione è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è oggi sottoposta in via definitiva ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato.

Si dà atto che:

- per quanto di competenza del presente provvedimento, a decorrere dall'1/1/2011 al 12/5/2014 incluso il Segretario comunale ha operato in convenzione del sede di segreteria con il Comune di Chamois, in ragione del 63,89 % a Torgnon ed al 36,11 % a Chamois;

- è stato ritenuto opportuno e quindi concordato tra i Sindaci dei due Enti convenzionati che ciascuno di essi procedesse alla condivisione della valutazione del Segretario per quanto di propria competenza e che poi il Comune capofila procedesse all'erogazione del salario di risultato;
- il Comune di Chamois ha fatto pervenire la propria Deliberazione di Giunta comunale n. 75/2014 con la quale ha validato la relazione del Segretario per quanto attinente il Comune medesimo.

Al fine di tutto quanto sopra, si ritiene di recepire a fare proprio lo schema di relazione in parola, comprensivo di indicatori, punteggi massimi, criteri, sub fasce di punteggio, descrizioni motivazionali guida e di allegare il medesimo al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

IN RAGIONE DI TUTTO QUANTO SIN QUI PREMESSO LA GIUNTA COMUNALE DELIBERA

Con riferimento alla valutazione per l'anno 2011

- 1) di dare atto che la relazione di cui in premessa è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è oggi sottoposta ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato;
- 2) di validare la relazione di cui al punto precedente, contenente l'attribuzione dei punteggi assegnati con i criteri dettagliati nel presente provvedimento;
- 3) di allegare la relazione in parola al presente provvedimento, inserendo la stessa in busta sigillata;
- 4) di attribuire all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey la retribuzione di risultato sulla base delle fasce di attribuzione dell'indennità, di cui in premessa;
- 5) di dare atto che il Comune di Chamois ha validato la relazione del Segretario per quanto attinente il Comune medesimo;
- 6) di autorizzare all'adozione di Determinazione di liquidazione e pagamento all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey l'importo lordo complessivo di euro € 4.350,14= risultante da quanto segue:
 - a) a Torgnon per n. 12 mesi con presenza al 63,89% pari al 90% (euro 2.895,48=) dell'importo massimo erogabile;
 - b) a Chamois per n. 12 mesi con presenza al 36,11% pari al 80% (euro 1.454,66=) dell'importo massimo erogabile;

all'impegno n. 791/2011 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey relativa al periodo 1/1/2011 – 31/12/2011;

- 7) di dare atto che gli oneri a carico dell'Ente sull'importo da erogare trovano copertura su UEB 10201 – Imp. 791/2011 (contributi previdenziali) e UEB 10205 per la parte finanziaria ed CDC 1201 “segreteria e servizi generali” Fp 1509 e conto 200 per la parte finanziaria del bilancio 2014-2016.

Con riferimento alla valutazione per l'anno 2012

- 8) di dare atto che la relazione di cui in premessa è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è oggi sottoposta ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato;
- 9) di validare la relazione di cui al punto precedente, contenente l'attribuzione dei punteggi assegnati con i criteri dettagliati nel presente provvedimento;
- 10) di allegare la relazione in parola al presente provvedimento, inserendo la stessa in busta sigillata;
- 11) di attribuire all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey la retribuzione di risultato sulla base delle fasce di attribuzione dell'indennità, di cui in premessa;
- 12) di dare atto che il Comune di Chamois ha validato la relazione del Segretario per quanto attinente il Comune medesimo;
- 13) di autorizzare all'adozione di Determinazione di liquidazione e pagamento all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey l'importo lordo complessivo di euro € 4.028,42= risultante da quanto segue:
- a) a Torgnon per n. 12 mesi con presenza al 63,89% pari all'80% (euro 2.573,76=) dell'importo massimo erogabile;
 - b) a Chamois per n. 12 mesi con presenza al 36,11% pari al 80% (euro 1.454,66=) dell'importo massimo erogabile;

all'impegno n. 707/2012 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey relativa al periodo 1/1/2012 – 31/12/2012;

14) di dare atto che gli oneri a carico dell'Ente sull'importo da erogare trovano copertura su UEB 10201 – Imp.707/2012_ (contributi previdenziali) e UEB 10205 per la parte finanziaria ed CDC 1201 “segreteria e servizi generali” Fp 1509 e conto 200 per la parte finanziaria del bilancio 2014-2016.

Con riferimento alla valutazione per l'anno 2013

- 15) di dare atto che la relazione relativa al Comune di Torgnon di cui in premessa è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è oggi sottoposta ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato;
- 16) di validare la relazione di cui al punto precedente, contenente l'attribuzione dei punteggi assegnati con i criteri dettagliati nel presente provvedimento;
- 17) di allegare la relazione in parola al presente provvedimento, inserendo la stessa in busta chiusa;
- 18) di attribuire all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey la retribuzione di risultato sulla base delle fasce di attribuzione dell'indennità di cui in premessa;
- 19) di dare atto che il Comune di Chamois ha fatto pervenire la propria Deliberazione di Giunta comunale n 75 del 09/06/2014 con la quale ha validato la relazione del Segretario per quanto attinente il Comune medesimo;
- 20) di autorizzare all'adozione di Determinazione di liquidazione e pagamento all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey l'importo lordo complessivo di euro € 4.210,26= risultante da quanto segue:
- a) a Torgnon per n. 12 mesi con presenza al 63,89% pari all'80% (euro 2.573,76=) dell'importo massimo erogabile;

b) a Chamois per n. 12 mesi con presenza al 36,11% pari al 80% (euro 1.636,50=) dell'importo massimo erogabile;

all'impegno n. 825/2013 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey relativa al periodo 1/1/2013 – 31/12/2013;

21) di dare atto che gli oneri a carico dell'Ente sull'importo da erogare trovano copertura su UEB 10201 – Imp. _825/2013 (contributi previdenziali) e e UEB 10205 per la parte finanziaria ed CDC 1201 “segreteria e servizi generali” Fp 1509 e conto 200 per la parte finanziaria del bilancio 2014-2016.

Con riferimento alla valutazione per l'anno 2014

23) di dare atto che la relazione relativa al Comune di Torgnon di cui in premessa è stata oggetto di attenta valutazione e di messa a punto in collaborazione con l'organo politico-amministrativo di riferimento, al quale è oggi sottoposta ai fini della validazione e per la conseguente assegnazione della retribuzione di risultato;

24) di validare la relazione di cui al punto precedente, contenente l'attribuzione dei punteggi assegnati con i criteri dettagliati nel presente provvedimento;

25) di allegare la relazione in parola al presente provvedimento, inserendo la stessa in busta chiusa;

26) di attribuire all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey la retribuzione di risultato sulla base delle fasce di attribuzione dell'indennità di cui in premessa;

27) di dare atto che il Comune di Chamois ha fatto pervenire la propria Deliberazione di Giunta comunale n 75 del 09/06/2014 con la quale ha validato la relazione del Segretario per quanto attinente il Comune medesimo;

28) di autorizzare all'adozione di Determinazione di impegno, liquidazione e pagamento all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey l'importo lordo complessivo di euro € 1.555,50= risultante da quanto segue:

a) a Torgnon per n. 4 mesi e 12 giorni con presenza al 63,89% pari all'80% (in quanto per valori >70 e ≤80 si eroga l'80%) (euro 930,79=) dell'importo massimo erogabile;

b) a Chamois per n. 4 mesi e 12 giorni con presenza al 36,11% pari al 95% (euro 624,71=) dell'importo massimo erogabile;

di impegnare alla UEB 10201 per la parte finanziaria ed CDC 1201 “segreteria e servizi generali” Fp 1199 e conto 200 per la parte finanziaria del bilancio 2014-2016 a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere all'ex Segretario comunale Dottor Alexandre Glarey relativa al periodo 1/1/2014 – 12/5/2014 incluso;

29) di dare atto che gli oneri a carico dell'Ente sull'importo da erogare trovano copertura su UEB 10201 per la parte finanziaria ed CDC 1201 “segreteria e servizi generali” Fp 1199 e conto 200 per la parte finanziaria del bilancio 2014-2016 e e UEB 10205 per la parte finanziaria e CDC 1201 “segreteria e servizi generali” Fp 1509 e conto 200 per la parte finanziaria del bilancio 2014-2016.

30) di trasmettere il presente provvedimento

- alle Organizzazioni Sindacali di Categoria;
- al Comune di Chamois per quanto di competenza, ai fini del rimborso della quota parte, comprensiva degli oneri obbligatori, in base alla convenzione tra le parti;

- alla Commissione indipendente di valutazione affinché la stessa Commissione possa esercitare le funzioni previste dalle normative, di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, di controllo della corretta applicazione dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo degli strumenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to (Dott.ssa MACHET Cristina)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Dott. Manuele AMATEIS)

La presente deliberazione viene pubblicata, in data odierna, per rimanervi, per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69), sino al giorno 01/07/2014.

La presente determinazione diviene esecutiva in data odierna ai sensi dell'art. 52/ter della Legge Regionale n. 54/98 e successive modificazioni ed integrazioni.

Torgnon, 17/06/2014

Il Segretario Comunale
DOTT. MANUELE AMATEIS

