

COMUNE DI TORGNON

COMMUNE DE TORGNON

Regione Autonoma Valle d'Aosta
Région Autonome de la Vallée d'Aoste

Deliberazione della Giunta Comunale n. 5

verbale prot. n. 148/2023

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2023 - 2024 – 2025.

L'anno duemilaventitre ed il giorno dieci del mese di gennaio alle ore otto e minuti trenta nella sala delle adunanze, in presenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente	Assente giustificato	Assente non giustificato
Engaz Lorena	Sindaco	X		
Perrin Stefano	Vicesindaco Assessore	X		
Vesan Elena Martina	Assessore	X		
Perrin Davide	Assessore	X		

Totale Presenti: 4

Assume la presidenza la Sindaco Sig.ra Lorena ENGAZ.

Assiste alla riunione, con le funzioni di cui all'art.9, comma 1, lett. a), della L.R.19 agosto 1998, n. 46, il Segretario Comunale dott. Roberto ARTAZ.

Il Sindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Seduta tolta ore 13:00 del medesimo giorno.

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2023 - 2024 – 2025.

LA GIUNTA COMUNALE
nell'esercizio delle sue funzioni di indirizzo e controllo

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione recante ad oggetto “Ricognizione eccedenze di personale” da cui risulta che non sono presenti né dipendenti in eccedenza e che l'ente non deve avviare per l'anno 2023 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

CONSIDERATO che l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000, recependo il principio di contenimento della spesa pubblica, reiterato dalle leggi finanziarie successive, dispone che “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.3.99 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”;

CONSIDERATO che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, disciplinante la materia inerente l'organizzazione degli uffici, ha previsto che la programmazione del fabbisogno di personale venga adottata in coerenza con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria;

RICHIAMATO l'art. 12 (disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali) della L.R. 21 dicembre 2022, n. 32 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2023/2025). Modificazioni di leggi regionali”;

CONSIDERATO che l'art. 11, comma 4, della L.R. 24/2016 prevede inoltre che, per i Comuni, la dotazione organica di riferimento è quella complessiva dell'ambito territoriale sovra comunale costituito, mediante convenzione, tra i Comuni interessati, ai sensi dell'art. 19 della L.R. 6/2014;

PRESO atto che questo ente non ha necessità di rispettare il patto di stabilità, ma dal combinato disposto dell'art. 1, comma 465, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019) e dell'art. 2bis, della L.R. 48/1995, come da ultimo sostituito dall'art. 1, comma 1, della L.R. 16/2016, risulta dovere rispettare il vincolo del pareggio di bilancio, in luogo del menzionato patto di stabilità, in conformità ad apposita deliberazione della Giunta regionale adottata ai sensi del comma 3, del menzionato art. 2bis della L.R. 48/1995;

TENUTO CONTO della rilevazione del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti agli uffici;

RAVVISATA la necessità di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2024-2025 per garantire l'erogazione dei servizi senza soluzione di continuità e non aggravare ulteriormente la costante diminuzione del personale dipendente, come segue:

- **Anno 2023** assunzione di n. 1 cat. C2 Collaboratore Geometra 36 h/sett, assunzione di n. 1 cat. B2/3 Operatore/Capo Operatore Autista/Cantoniere 36 h/sett per pensionamento, assunzione di n. 1 cat. C1 Aiuto Collaboratore Agente Polizia Locale 36 h/sett, eventuali altre assunzioni per dimissioni od esodi volontari,
- **Anno 2024** nessuna assunzione a meno di dimissioni od esodi volontari,
- **Anno 2025** nessuna assunzione a meno di dimissioni od esodi volontari;

VISTA e confermata l'attuale dotazione organica dell'Ente;

DATO ATTO che il presente atto sarà oggetto di informazione alle OO.SS. ai sensi della vigente contrattazione collettiva;

RILEVATO che la spesa conseguente al presente provvedimento è prevista e finanziata nel bilancio di previsione 2023 e triennale, ed è rispettosa dei vincoli in materia di spesa di personale previsti;

PRESO ATTO dell'incidenza delle spese di personale sul complesso delle spese correnti;

PRESO ATTO del seguente parere sulla legittimità del provvedimento espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49bis della L.R. n. 7 dicembre 1998, n. 54: La L.R. 07.12.1998, n. 54 disciplina il sistema delle autonomie in Valle d'Aosta e le competenze degli Organi Comunali ed ulteriori norme sono contenute nello Statuto comunale e nel D.Lgs. 18.08.2000, n. 267: la competenza ad approvare questo atto di indirizzo politico è della Giunta Comunale. L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2011, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della L. 183/2001, prevede l'obbligo anche per gli enti locali l'obbligo di provvedere alla ricognizione delle eccedenze di personale: tali disposizioni vengono rispettate. Il D. Lgs. 30.03.2001 n.165 reca "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche": tali norme vengono richiamate nel presente provvedimento. L'art. 1, comma 1, l'art. 41, comma 3, e l'art. 44, comma 2, della L.R. 23.07.2010, n. 22 recante "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre

leggi in materia di personale.” Disciplina la materia degli esuberi di personale del comparto unico della Pubblica Amministrazione valdostana: tali disposizioni vengono rispettate Relativamente alla presente proposta di deliberazione, pur rilevando che la mancata attuazione dei servizi associati e nomina dei responsabili di servizio rende difficile il buon funzionamento degli uffici, si esprime **PARERE FAVOREVOLE**;

AD UNANIMITA' di voti palesemente espressi

DELIBERA

DI APPROVARE la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 ed il piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025 finalizzato al principio di contenimento della spesa per il personale, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica, il tutto come descritto in premessa e di seguito riportato:

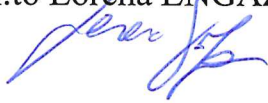
- **Anno 2023** assunzione di n. 1 cat. C2 Collaboratore Geometra 36 h/sett, assunzione di n. 1 cat. B2/3 Operatore/Capo Operatore Autista/Cantoniere 36 h/sett per pensionamento, assunzione di n. 1 cat. C1 Aiuto Collaboratore Agente Polizia Locale 36 h/sett, eventuali altre assunzioni per dimissioni od esodi volontari,
- **Anno 2024** nessuna assunzione a meno di dimissioni od esodi volontari,
- **Anno 2025** nessuna assunzione a meno di dimissioni od esodi volontari;

DI DARE ATTO che la citata programmazione è coerente: con la definizione della dotazione organica vigente e che la stessa potrà essere successivamente modificata in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale nonché in conseguenza di nuove scelte effettuate dall'amministrazione;

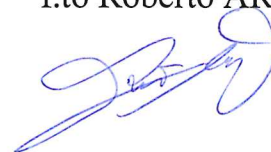
DI DARE ATTO che la dotazione organica del Comune prevede almeno un posto vacante e che nell'ambito territoriale sovracomunale n. 13 ve ne sono altri che possono pertanto essere riassorbiti nella dotazione del Comune;

DI DARE ATTO che le previsioni di spesa trovano adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'ente e rientrano nei limiti fissati dagli atti di programmazione.

La Sindaco
f.to Lorena ENGAZ



Il Segretario Comunale
f.to Roberto ARTAZ

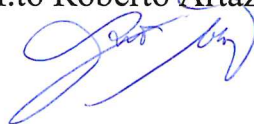


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
E
DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Le presenti deliberazione e determinazione, esecutive fin dal primo giorno di pubblicazione, vengono pubblicate all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 10/1/2023



Il Segretario Comunale
f.to Roberto Artaz



Pubblicato dal 10/1/2023 al 25/1/2023...

(La firma autografa può essere sostituita dall'indicazione del nominativo del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.Lgs. n. 39/1993)